

DOM ZDRAVLJA  
SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE

PRAVILNIK

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA  
DOMA ZDRAVLJA SPLITSKO-DALMATINSKE ŽUPANIJE

Split, srpanj 2015. godine

## SADRŽAJ

I	OPĆE ODREDBE.....	1
II	PLAĆE I NAKNADE PLAĆA.....	2
III	OSTALA MATERIJALNA PRAVA.....	8
IV	ZAŠTITA RADNIKA.....	12
V	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	13
VI	PRILOG PRAVILNIKA.....	14

Na temelju članka 58. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („NN“ 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12, 82/13, 159/13, 22/14, 154/14), članka 90. Zakona o radu („NN“ 93/14), te članka 53. Statuta Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije (u daljnjem tekstu: Dom zdravlja), Upravno vijeće Doma zdravlja Splitsko-dalmatinske županije, nakon obavljenog savjetovanja s Radničkim vijećem, na svojoj 36 sjednici održanoj dana 10. srpnja 2015. godine donijelo je:

## **P R A V I L N I K**

### **o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika**

#### **I. OPĆE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Domu zdravlja, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

##### **Članak 2.**

Radnik zaposlen u Domu zdravlja ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena, primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama, Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i propisima donesenim na temelju narečenog Zakona.

##### **Članak 3.**

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takva plaća utvrđena ovim Pravilnikom ili kolektivnim ugovorom koji obvezuje Doma zdravlja.

##### **Članak 4.**

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava utvrđena ovim Pravilnikom, utvrđuju se u ugovoru o radu ili odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika kojima se uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

## **II. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE**

### **1. Plaće**

#### **Članak 5.**

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu plaću radnika čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Domu zdravlja uređuju se temeljem Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, u prilogu Pravilnika.

Popis radnih mjesta utvrđuje se posebnim Pravilnikom o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta.

Osnovica za izračun plaće je novčani iznos utvrđen propisima i kolektivnim ugovorom.

Dodaci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci, dodaci za uspješnost na radu i uvećanja plaća.

### **2. Isplata plaće**

#### **Članak 6.**

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, na osnovi evidencije prisutnosti na radu.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec, s tim da razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

#### **Članak 7.**

Pojedinačne odluke o isplatiplaće donosi ravnatelj Doma zdravlja.

Dom zdravlja će, najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, e-poštom radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Radnik ima pravo prigovora na uručeni obračun plaće u rokovima i po postupku propisanom zakonom i općim aktima Doma zdravlja.

Ako Dom zdravlja radniku na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknade plaće ili otpremnina radniku uručiti obračun iznosa koji je bio dužan isplatiti.

#### **Članak 8.**

Dom zdravlja ne smije bez suglasnosti radnika svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratom isplate plaće ili nekog njezinog dijela, odnosno uskratom isplate naknade plaće ili dijela naknade plaće.

Radnik ne može suglasnost iz stavka 1. ovog članka dati prije nastanka potraživanja.

Dom zdravlja je dužan na zahtjev radnika uplatiti obustavu (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).



## Članak 9.

Plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno ustegnuti u skladu s Ovršnim zakonom.

### 3. Dodaci za uspješnost na radu

## Članak 10.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada radnici mogu ostvariti pravo na dodatak za uspješnost na radu.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata utvrđuje ravnatelj posebnim pravilnikom, nakon savjetovanja sa Stručnim i Radničkim vijećem Doma zdravlja.

Dodatak za uspješnost na radu ne može iznositi više od tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalan dodatak uz plaću.

Radnici koji sudjeluju u realizaciji posebnih programa Ministarstva zdravlja (na primjer Nacionalni program ranog otkrivanja karcinoma dojke; Nacionalni program ranog otkrivanja karcinoma debelog crijeva ili sličnih programa) imaju pravo na dodatak na brutoplaću prema Odluci Upravnog vijeća Doma zdravlja.

### 4. Odsutnost tajnosti plaća

## Članak 11.

U Domu zdravlja nema tajnosti plaća.

Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih radnika Doma zdravlja svim radnicima Doma zdravlja i javnosti te neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.

Sindikalni povjerenik ima pravo najmanje jednom mjesečno na temeljit i neometani uvid u isplatu plaća s pravom na uvid u uplatu poreza i doprinosa za svakog radnika.

Struktura odbitaka, odnosno ustegnuća iz plaće radnika ne može biti predmet javne objave te je dužnost sindikalnog povjerenika čuvati tajnost tih podataka.

### 5. Uvećanje plaće

## Članak 12.

1. Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad u drugoj smjeni 10% ako radnik radi u smjenskom radu ili u turnusima.

2. Smjenski rad je svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu Doma zdravlja koji radnik obavlja u prijedodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom mjeseca.